

Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 26.10.2026 r.

Rozwój Jednolitego Rynku Unii Europejskiej: ankieta w sprawie delegowania pracowników za granicę

Delegowanie pracowników za granicę wiąże się z wyzwaniami zarówno po stronie pracowników, jak i pracodawców. Jeżeli masz doświadczenie w tym zakresie lub dopiero planujesz taki krok, ta ankieta UE jest dla Ciebie!

Podstawą **Jednolitego Rynku Unii Europejskiej** jest swoboda przepływu kapitału, towarów, usług i ludzi. Przepisy Wspólnotowe związane ze sprawozdawczością, spełnianiem lokalnych regulacji i realizacją polityk środowiskowych nakładają duże wymagania administracyjne na przedsiębiorstwa pragnące sprzedawać swoje produkty w innych Krajach Członkowskich. Tym samym stanowią utrudnienie dla europejskich firm w ekspansji i rozwoju.

Aby temu przeciwdziałać, Komisja Europejska wprowadza **pakiet Omnibus** – zestaw inicjatyw mających uprościć unijne przepisy i ograniczyć obciążenia administracyjne – docelowo o 25 proc., a w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw nawet o 35 proc. Aby poprawnie zdiagnozować najistotniejsze problemy i obszary, w których konieczne jest uproszczenie przepisów, prowadzone są konsultacje publiczne z przedsiębiorcami i innymi zainteresowanymi grupami społecznymi.

Do realizacji tego celu powstała **ankieta UE**, która pozwoli uzyskać opinie pracodawców oraz przedstawicieli pracodawców na temat obowiązków związanych z delegowaniem pracowników do innego państwa członkowskiego UE/EOG w celu świadczenia tam usług.

Jeżeli planujesz delegowanie pracowników do innego państwa członkowskiego UE/EOG w celu świadczenia tam usług, jesteś przedsiębiorstwem świadczącym usługi konsultingowe lub doradcze usługodawcom mającym siedzibę w państwach członkowskich UE/EOG w zakresie delegowania pracowników lub reprezentujesz organizację pracodawców, to badanie jest dla Ciebie!

[Wypełnij ankietę](#)

Termin wypełnienia ankiety upływa 29 października 2026 r.

Wyniki badania zostaną wykorzystane przy gromadzeniu danych i ustalaniu odpowiednich wskaźników dotyczących delegowania pracowników.