

Rynek pracy, edukacja, kompetencje

**Aktualne trendy
i wyniki badań**

Styczeń 2022



O Raporcie

Raport, który oddajemy w Państwa ręce, jest kolejnym z serii raportów monitoringowych ogólnych, realizowanych w ramach usługi infobrokeringu na potrzeby Rady Programowej ds. Kompetencji. Raporty ukazują się w cyklu miesięcznym – niniejszy numer obejmuje okres sprawozdawczy od 24 grudnia 2021 r. do 27 stycznia 2022 r. Przedstawiono w nim syntetyczne wyniki badań i analiz dotyczących polskiego i międzynarodowego rynku pracy, które ukazały się w wyżej wskazanym terminie.

Wykaz skrótów użytych w tekście:

GUS – Główny Urząd Statystyczny

MRiT – Ministerstwo Rozwoju i Technologii

UE – Unia Europejska

UE-27 – państwa członkowskie Unii Europejskiej

UE-19 – państwa strefy euro

IT – technologie informacyjne

p.p. – punkt procentowy

r/r – rok do roku

m/m – miesiąc do miesiąca

r.ż. – rok życia

Raport przygotowany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości przez: Instytut Analiz Rynku Pracy Sp. z o.o., <https://iarp.edu.pl>.

Streszczenie

Raporty z cyklu „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” mają przybliżyć czytelnikowi aktualną sytuację na polskim i międzynarodowym rynku pracy – przedstawiają najnowsze wyniki badań w tym zakresie oraz dominujące trendy.

- Z danych GUS wynika, że **stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w grudniu 2021 r. wyniosła 5,4%**. W porównaniu z listopadem 2021 r. wartość wskaźnika pozostała bez zmian, a rok do roku zmalała o 0,9 p.p.
- **W końcu grudnia 2021 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 895,2 tys. bezrobotnych**, tj. o 3,1 tys. (0,3%) mniej niż miesiąc wcześniej¹ i o 151,28 tys. (14,5%) mniej niż w grudniu 2020 r.
- **W grudniu 2021 r. do urzędów pracy zgłoszono 96,98 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o 16,6 tys. ofert (14,6%) mniej niż w listopadzie 2021 r. i o 15,7 tys. (19,3%) więcej r/r.
- Według danych GUS **przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2021 r. wyniosło 6361,6 tys.** W porównaniu z listopadem 2021 r. było niższe o 2,1 tys. osób i wyższe o 32,6 tys. osób niż rok wcześniej.
- **Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2021 r. wyniosło 6644,39 zł.** W porównaniu z listopadem 2021 r. wzrosło o 10,3%, a r/r – o 11,2%.
- Według najbardziej aktualnych danych Eurostatu **stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w listopadzie 2021 r. wyniosła 6,5%** (-0,2 p.p. m/m; -0,9 p.p. r/r), a **dla strefy euro (UE-19) – 7,2%** (-0,1 p.p. m/m; -0,9 p.p. r/r). Zgodnie z wyliczeniami Labour Force Survey **w tym czasie stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 3,0%**² (bz. m/m, -0,2 p.p. r/r).

Przejdź do:

Rynek pracy w Polsce

Europejski rynek pracy

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

¹ Dane zostały uaktualnione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

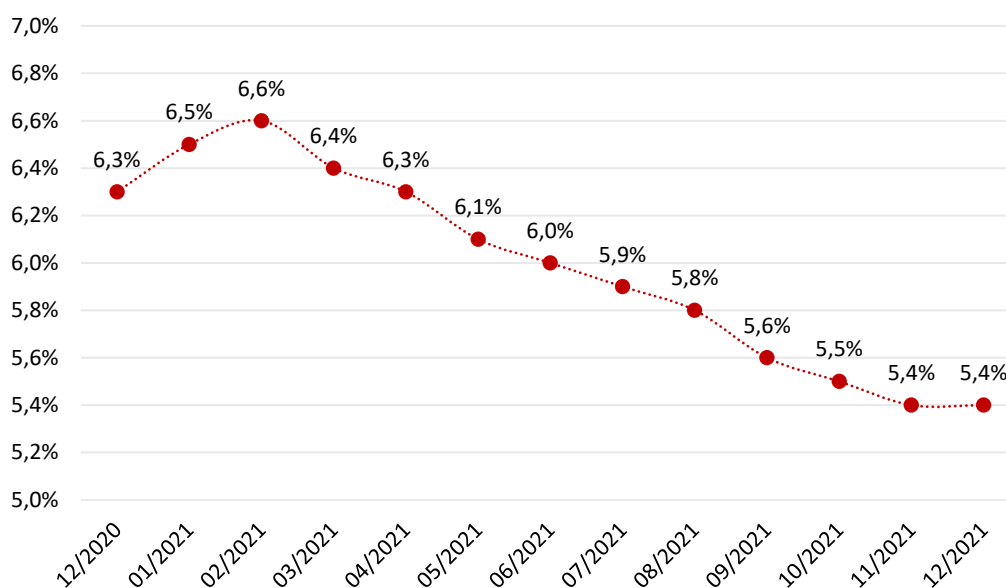
² Rozbieżność pomiędzy miesięczną wartością stopy bezrobocia na stronie Eurostatu a danymi dotyczącymi stopy bezrobocia rejestrowanego prezentowanymi na stronie GUS wynika z odmiennej metodologii zastosowanej przy gromadzeniu i opracowywaniu danych, w tym także z definicji osoby bezrobotnej. Badanie Eurostatu – Labour Force Survey (LFS), badanie GUS – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL).

Rynek pracy w Polsce

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w grudniu 2021 r. wyniosła **5,4%**

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w grudniu 2021 r. wyniosła 5,4% i w porównaniu z poprzednim miesiącem pozostała bez zmian, a w porównaniu z grudniem 2020 r. była niższa o 0,9 p.p. (Wykres 1).

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**, data dostępu 26.01.2022.

W grudniu 2021 r. stopa bezrobocia spadła w czterech województwach, wzrosła w sześciu i zależnie od regionu wahała się od 3,1 do 8,6%. Najwyższe wskaźniki odnotowano w województwach warmińsko-mazurskim (8,6%), podkarpackim (8,2%) i kujawsko-pomorskim (7,7%), natomiast najniższe – w wielkopolskim (3,1%), śląskim (4,2%) oraz małopolskim (4,5%). W skali roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach, a najbardziej w warmińsko-mazurskim (o 1,6 p.p.) (Tabela 1).

W końcu grudnia 2021 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 895,2 tys. bezrobotnych. W porównaniu z listopadem 2021 r. ich liczba spadła o 3,1 tys., tj. o 0,3%, a w porównaniu z grudniem 2020 r. – o 151,2 tys., tj. o 14,5% (Wykres 2). Wśród bezrobotnych przeważały kobiety – 481,9 tys. vs. 413,3 tys. (Wykres 3).

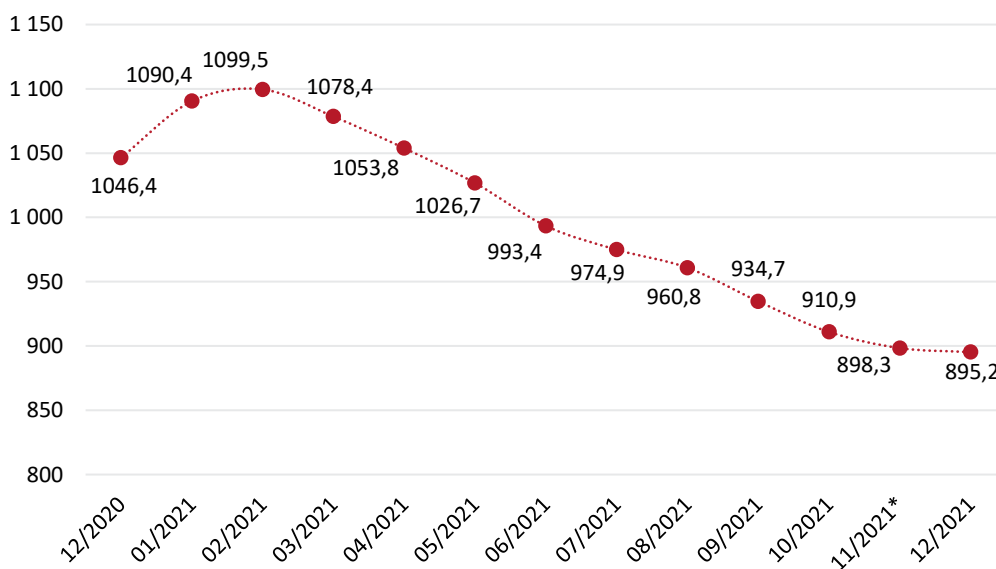
Na koniec grudnia 2021 r. najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowano w województwie mazowieckim (129,2 tys.), a najmniej w województwie lubuskim (18,2 tys.). Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2021 r. według województw i płci przedstawia Tabela 2.

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce według województw w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r.

Województwo	Stopa bezrobocia rejestrowanego, %												
	12/2020	01/2021	02/2021	03/2021	04/2021	05/2021	06/2021	07/2021	08/2021	09/2021	10/2021	11/2021	12/2021
dolnośląskie	5,6	5,8	5,9	5,8	5,7	5,6	5,4	5,3	5,2	5,0	4,9	4,8	4,8
kujawsko-pomorskie	9,0	9,4	9,4	9,2	8,9	8,7	8,4	8,2	8,1	7,9	7,7	7,6	7,7
lubelskie	8,2	8,5	8,5	8,3	8,1	8,0	7,7	7,6	7,5	7,3	7,1	7,1	7,2
lubuskie	6,3	6,6	6,6	6,3	6,1	5,9	5,8	5,6	5,5	5,2	5,0	4,9	4,9
łódzkie	6,2	6,4	6,5	6,5	6,4	6,3	6,1	6,1	6,0	5,9	5,8	5,7	5,6
małopolskie	5,3	5,6	5,6	5,5	5,4	5,2	5,0	4,9	4,9	4,8	4,6	4,6	4,5
mazowieckie	5,2	5,3	5,4	5,3	5,2	5,1	5,0	4,9	4,9	4,8	4,6	4,6	4,6
opolskie	6,9	7,3	7,3	7,0	6,8	6,6	6,5	6,4	6,3	6,1	6,0	5,9	6,0
podkarpackie	9,1	9,5	9,5	9,2	9,0	8,8	8,5	8,5	8,5	8,3	8,1	8,1	8,2
podlaskie	7,8	8,2	8,2	8,0	7,9	7,7	7,5	7,4	7,4	7,2	7,0	7,0	7,0
pomorskie	5,9	6,3	6,3	6,3	6,2	6,0	5,8	5,7	5,6	5,5	5,3	5,2	5,1
śląskie	4,9	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0	4,8	4,8	4,7	4,5	4,4	4,3	4,2
świętokrzyskie	8,5	8,9	8,9	8,7	8,4	8,2	8,0	7,8	7,8	7,5	7,3	7,3	7,3
warmińsko-mazurskie	10,2	10,7	10,8	10,6	10,2	9,8	9,3	9,0	8,8	8,7	8,6	8,5	8,6
wielkopolskie	3,7	3,9	4,0	3,9	3,8	3,7	3,5	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,1
zachodniopomorskie	8,4	8,8	8,8	8,6	8,5	8,2	7,9	7,7	7,5	7,3	7,1	7,0	7,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 27.01.2022.

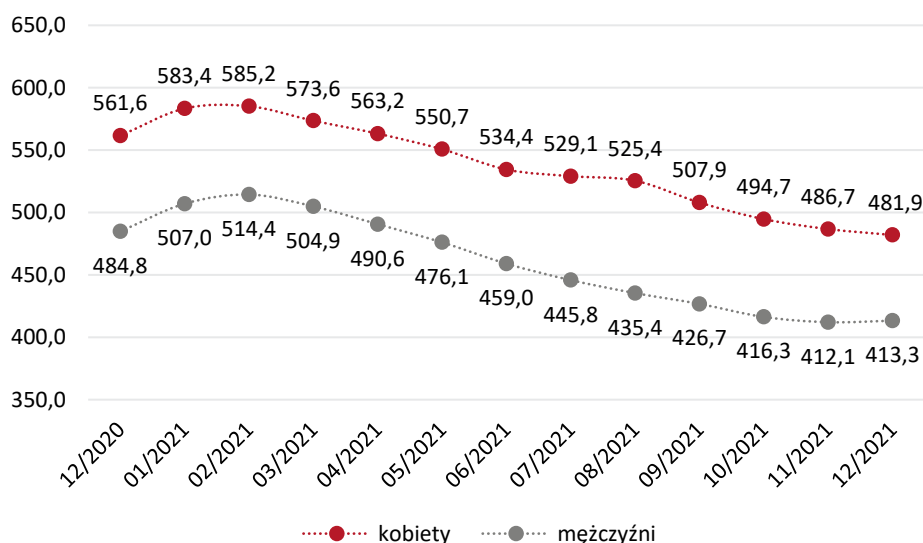
Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r. (tys.)



* Dane zostały uaktualnione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS, data dostępu 27.01.2022.

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według płci na koniec miesiąca w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 27.01.2022.

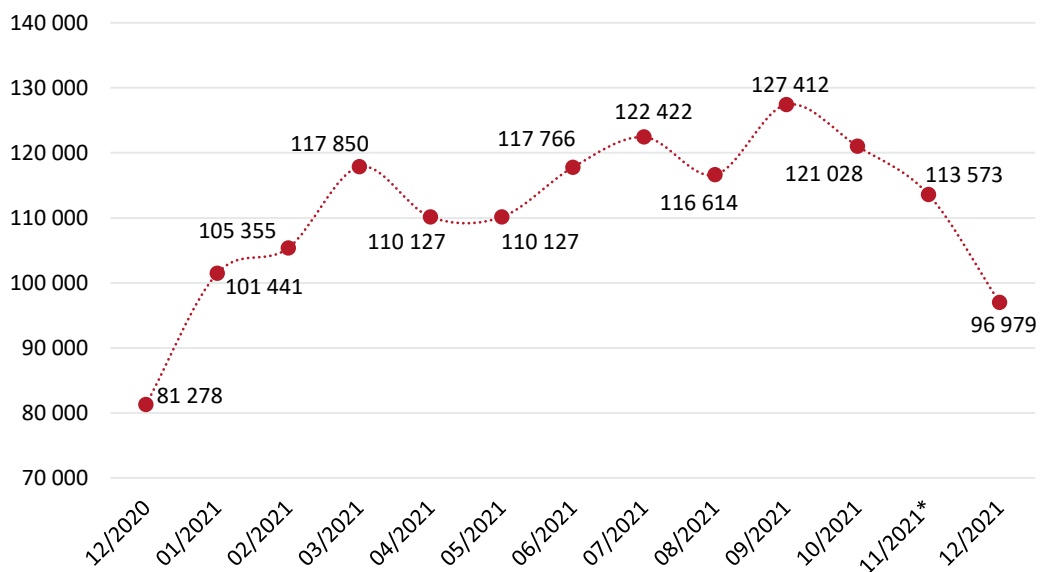
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy według województw (stan w końcu grudnia 2021)

Województwo	ogółem	kobiety	w tym w wieku 18-24 lata	mężczyźni	w tym w wieku 18-24 lata
dolnośląskie	58 738	31 107	3 273	27 631	2 061
kujawsko-pomorskie	61 861	36 588	4 303	25 273	2 639
lubelskie	66 244	33 328	4 627	32 916	4 533
lubuskie	18 158	10 324	1 230	7 834	637
łódzkie	60 902	30 614	3 093	30 288	2 525
małopolskie	69 948	38 069	4 952	31 879	4 149
mazowieckie	129 248	65 282	6 830	63 966	6 504
opolskie	21 535	12 218	1 402	9 317	782
podkarpackie	77 291	41 090	5 055	36 201	4 823
podlaskie	33 374	15 342	1 904	18 032	1 912
pomorskie	47 682	28 619	3 782	19 063	2 101
śląskie	76 324	41 782	4 261	34 542	3 027
świętokrzyskie	38 035	19 665	2 421	18 370	2 192
warmińsko-mazurskie	42 567	24 019	3 296	18 548	1 918
wielkopolskie	49 850	29 600	3 876	20 250	2 349
zachodniopomorskie	43 446	24 288	2 587	19 158	1 553

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 27.01.2022.

W grudniu 2021 r. do urzędów pracy zgłoszono 96,98 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 16,6 tys. ofert (14,6%) mniej niż w listopadzie 2021 r. i o 15,7 tys. (19,3%) więcej r/r (Wykres 4).

Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r.

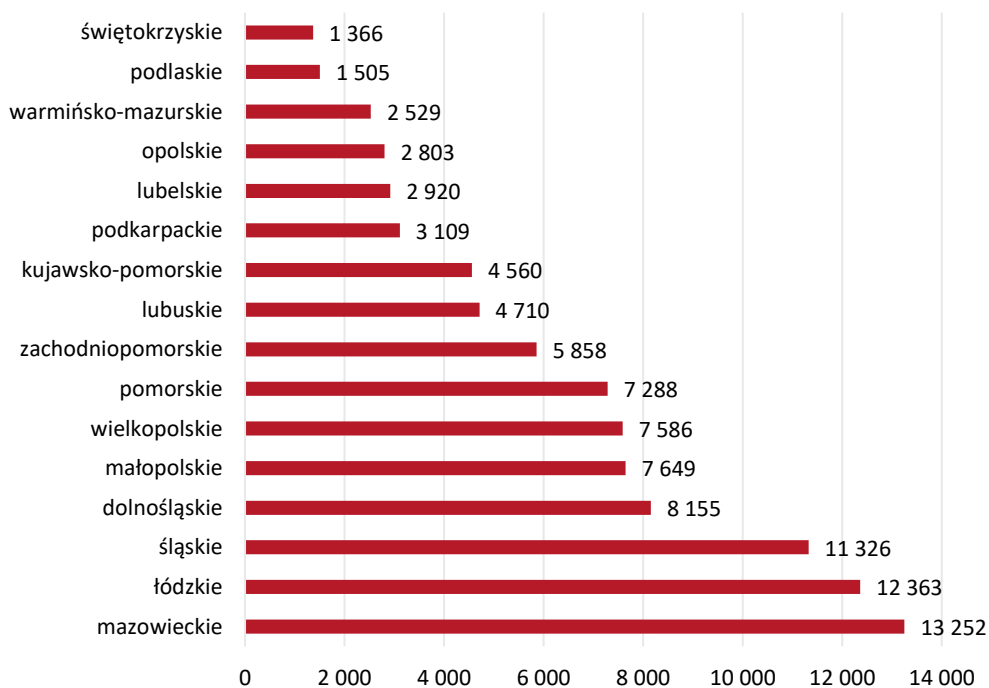


* Dane zostały uaktualnione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 27.01.2022.

W grudniu 2021 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w województwach: mazowieckim, łódzkim i śląskim, a najmniej w świętokrzyskim, podlaskim i warmińsko-mazurskim (Wykres 5).

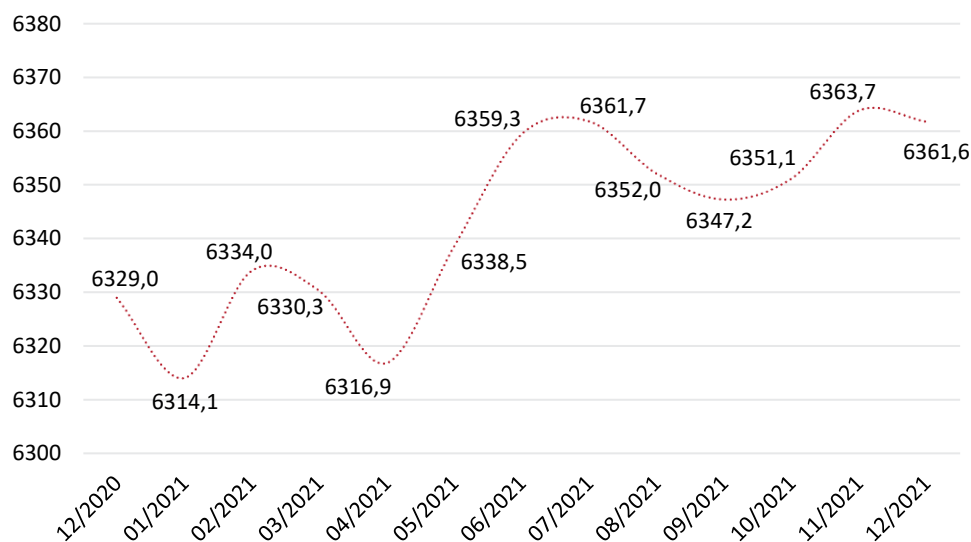
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w grudniu 2021 r. według województw



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 27.01.2022.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2021 r. wyniosło 6361,6 tys. osób. Zatrudnienie było niższe o 2,1 tys. osób w porównaniu z listopadem 2021 r. i wyższe o 32,6 tys. r/r (Wykres 6).

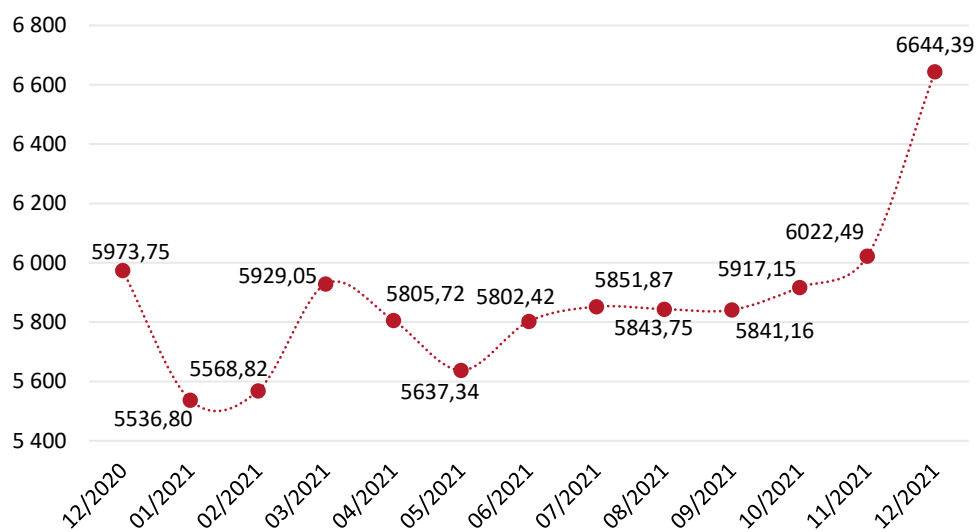
Wykres 6. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 21.01.2022.

Z danych GUS wynika, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2021 r. wyniosło 6644,39 zł. W porównaniu z listopadem 2021 r. wzrosło o 10,3% i o 11,2% r/r (Wykres 7).

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r. (zł)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 21.01.2022.

Europejski rynek pracy

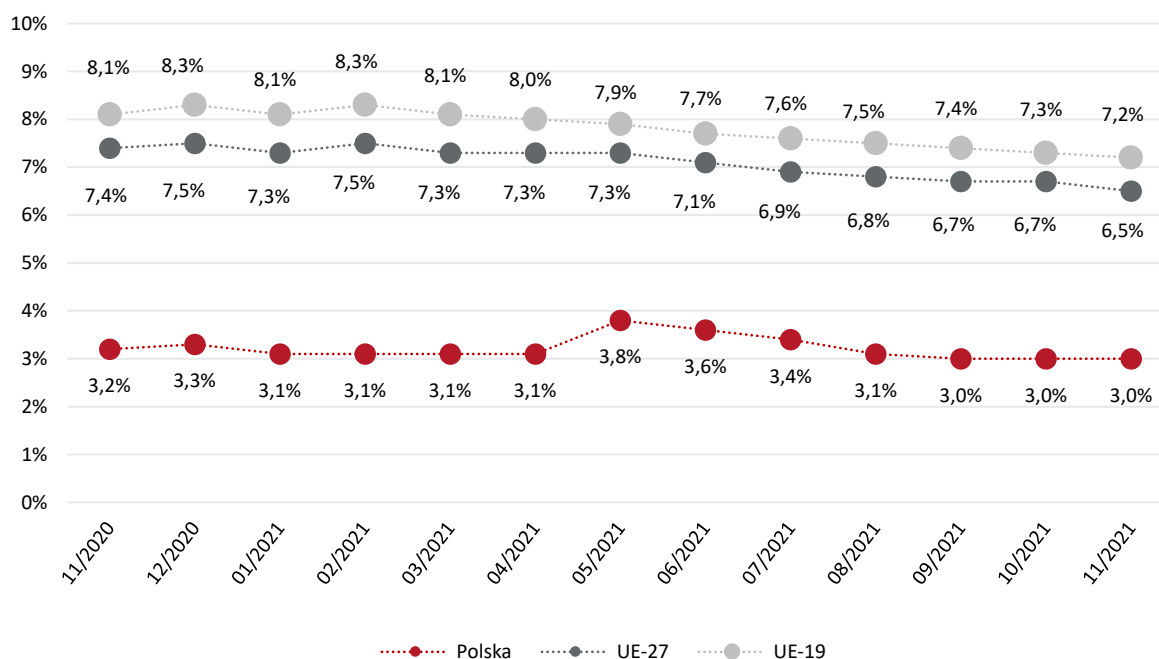
Stopa bezrobocia
w Unii Europejskiej
w listopadzie 2021 r.
wyniosła **6,5%**

Według danych Eurostatu stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w listopadzie 2021 r. wyniosła 6,5%, co oznacza spadek o 0,2 p.p. w porównaniu z poprzednim miesiącem i o 0,9 p.p. r/r.

Natomiast stopa bezrobocia dla krajów strefy euro (UE-19) w listopadzie 2021 r. wyniosła 7,2%, tj. o 0,1 p.p. mniej w porównaniu z październikiem 2021 r. oraz o 0,9 p.p. mniej niż w tym samym okresie rok wcześniej.

W Polsce w listopadzie 2021 r. wartość wskaźnika stopy bezrobocia, liczona zgodnie z metodologią Eurostatu, wyniosła 3,0%, co oznacza brak zmian wobec poprzedniego miesiąca i spadek o 0,2 p.p. r/r (Wykres 8).

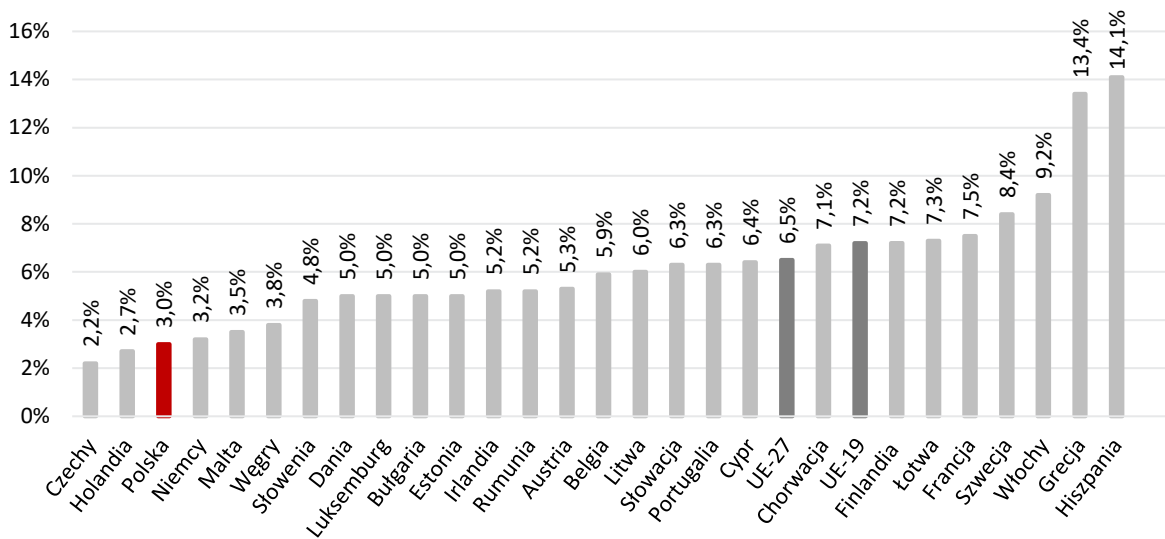
Wykres 8. Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-19) i Polski w okresie listopad 2020 r. – listopad 2021 r.³



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 17.01.2022.

Według danych Eurostatu w listopadzie 2021 r. najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Hiszpanii (14,1%), Grecji (13,4%) i we Włoszech (9,2%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano w Czechach (2,2%), Holandii (2,7%) i w Polsce (3,0%) (Wykres 9).

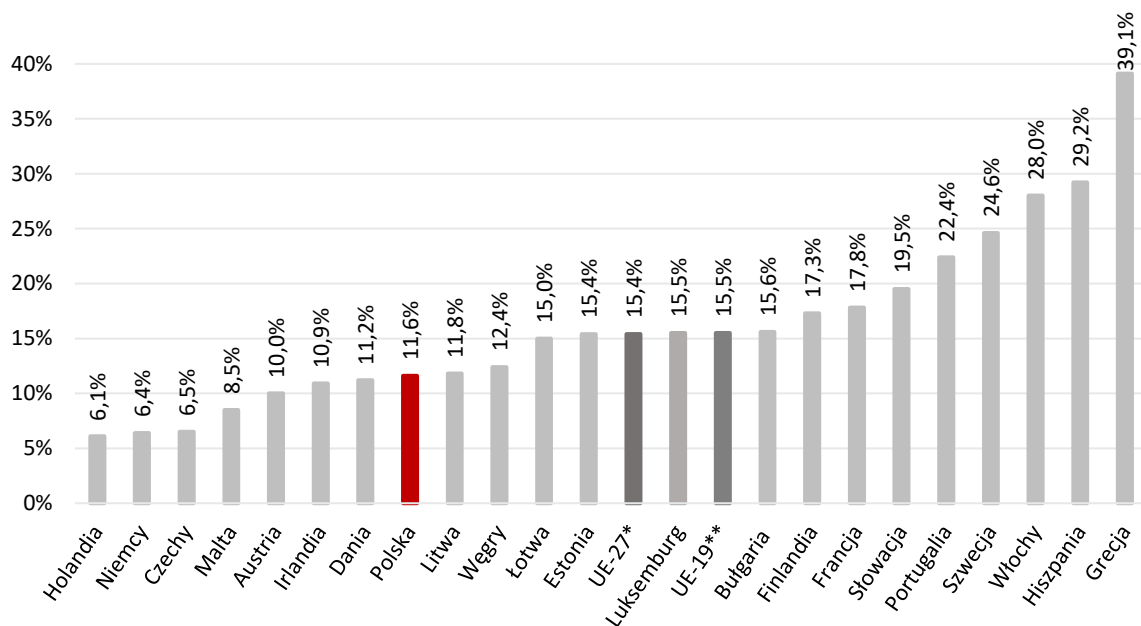
³ Dane wyrównane kwartalnie.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach UE-27 w listopadzie 2021 r.

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 17.01.2022.

W listopadzie 2021 r. stopa bezrobocia wśród osób do 25. r.ż. wyniosła 15,4% (spadek o 0,2 p.p. m/m) w UE-27 i 15,5% (spadek o 0,3 p.p. m/m) w strefie euro (UE-19).

W analizowanym okresie najniższe wartości wskaźnika odnotowano w Holandii (6,1%), Niemczech (6,4%) oraz w Czechach (6,5%), a najwyższe – w Grecji (39,1%), Hiszpanii (29,2%) i we Włoszech (28,0%). W Polsce stopa bezrobocia wśród młodych ludzi wyniosła 11,6% i była wyższa niż miesiąc wcześniej o 0,8 p.p. (Wykres 10).

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach Unii Europejskiej w listopadzie 2021 r.

* Brak danych dla Belgii, Cypru, Chorwacji, Rumunii, Słowenii.

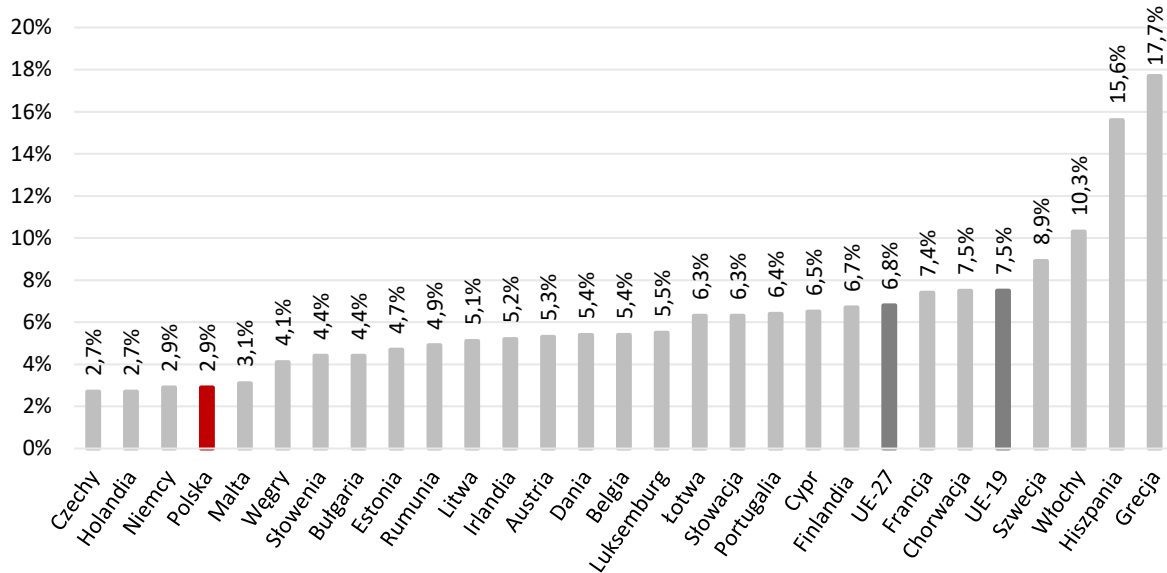
** Brak danych dla Belgii i Cypru.

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 17.01.2022.

W listopadzie 2021 r. stopa bezrobocia wśród kobiet w UE-27 wyniosła 6,8% (spadek o 0,2 p.p. m/m), a wśród mężczyzn – 6,3% (spadek o 0,1 p.p. m/m).

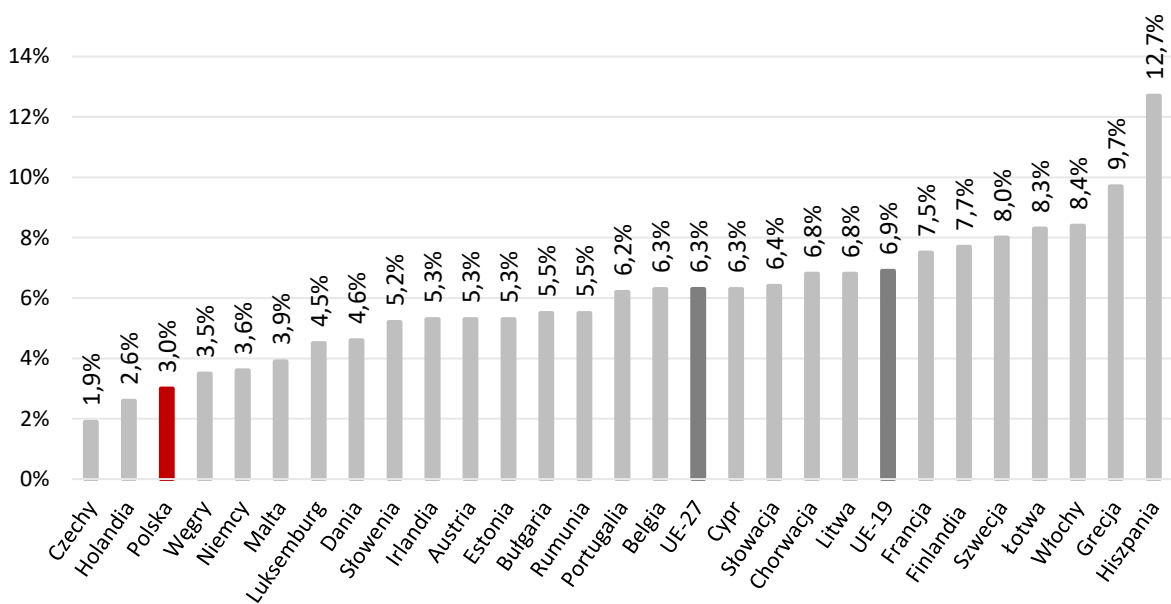
W strefie euro stopa bezrobocia wśród kobiet osiągnęła poziom 7,5% (spadek o 0,2 p.p. m/m). Wśród mężczyzn bezrobocie wyniosło 6,9% (spadek o 0,1 p.p. m/m) (Wykresy 11 i 12).

Wykres 11. Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE w listopadzie 2021 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 17.01.2022.

Wykres 12. Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE w listopadzie 2021 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 17.01.2022

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

Najważniejsze wnioski z badań i raportów⁴

- W 2021 r. najczęściej poszukiwanymi specjalistami byli eksperci ds. handlu i sprzedaży (27% wszystkich ofert zamieszczonych na Pracuj.pl.). Na drugiej pozycji znaleźli się specjaliści IT, do których skierowano 22% wszystkich ofert w serwisie. Trzecie miejsce należało do pracowników obsługi klienta (odpowiednio 15%), czwarte – do pracowników fizycznych (12%). Piątą pozycję zajęła inżynieria, która utrzymuje stabilny, ok. 10-proc. udział w puli ofert.
- W minionych 12 miesiącach co piąte ogłoszenie opublikowane na Pracuj.pl pochodziło od firm z województwa mazowieckiego (20% ofert na portalu). Drugie i trzecie miejsce zajęły województwa: dolnośląskie (10% ofert) oraz śląskie (9%), a czwarte – wielkopolskie (9%).
- Przedsiębiorcy przewidują, że w I kw. 2022 r. co piąty pracownik będzie wykonywał codzienne obowiązki służbowe bezpośrednio w siedzibie firmy. Większość kadry (76%) otrzyma możliwość kontynuowania pracy w modelu hybrydowym, a 2% personelu będzie realizować projekty w pełni zdalnie.
- Największej liczby pracowników wykonujących zadania hybrydowo należy spodziewać się w obszarze IT (62%). Najmniejszej – w sprzedaży i bezpośredniej obsłudze klienta (50%) oraz produkcji przemysłowej (29%).
- Prognozuje się, że w 2022 r. globalny wskaźnik zatrudnienia wyniesie 55,8% (o 1,4 p.p. mniej niż w 2019 r.), a współczynnik aktywności zawodowej – 59,3% (1,2 p.p. mniej w porównaniu z 2019 r.). Natomiast liczba bezrobotnych na poziomie globalnym wyniesie 207 mln osób w 2022 r. (21 mln więcej w porównaniu z 2019 r.).
- Zmiany związane z Europejskim Zielonym Ładem (EZŁ) i przejściem na gospodarkę neutralną wpłyną na strukturę zatrudnienia. Przewiduje się wyraźny wzrost zatrudnienia w przypadku zawodów wymagających średnich i niskich kwalifikacji. Zmiany w zatrudnieniu będą najbardziej dostrzegalne w sektorach związanych z wytwarzaniem i wykorzystaniem energii, budownictwie, gospodarce odpadami i takich branżach jak recykling, tworzywa sztuczne, elektronika i budownictwo.

Polski rynek pracy
w grudniu 2021 r.

Globalny i europejski
rynek pracy

⁴ Szerszy opis prezentowanych wyników badań i raportów na kolejnych stronach niniejszego Raportu.

Zdalnie czy w siedzibie firmy? Plany pracodawców dotyczące modelu pracy w I kw. 2022 r.

Charakterystyka raportu

Raport przedstawia wyniki badania, w którym przedsiębiorców zapytano o ich plany dotyczące modelu pracy w I kw. 2022 r. Raport zawiera również odpowiedzi na pytania, jacy pracownicy będą musieli regularnie pojawiać się w firmie oraz w których regionach Polski praca hybrydowa stanie się najpopularniejsza. Badanie zostało przeprowadzone w październiku 2021 r. na grupie 992 firm z różnych regionów Polski.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

ManpowerGroup. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- Przedsiębiorcy przewidują, że w I kw. 2022 r. co piąty pracownik (20%) będzie wykonywał codzienne obowiązki służbowe bezpośrednio w siedzibie firmy. Większość kadry (76%) otrzyma możliwość kontynuowania pracy w modelu hybrydowym, a 2% personelu będzie realizować projekty w pełni zdalnie.
- Najbardziej otwarte na hybrydowy model pracy są duże przedsiębiorstwa (80% badanych firm) oraz mikro (78%). Pracę w trybie stacjonarnym przewiduje 26% małych i 24% średnich firm.
- Największej liczby pracowników wykonujących zadania w pełni zdalnie należy spodziewać się w obszarze IT (20%), najmniejszej – w produkcji przemysłowej (9%). Z kolei w trybie hybrydowym najwięcej pracowników będzie wykonywało zadania zdalnie w administracji i obsłudze biura oraz zarządzaniu zasobami ludzkimi (po 45%).
- W ujęciu regionalnym największe szanse na realizowanie zadań w pełni zdalnie mają pracownicy z Polski Południowo-Zachodniej (4%). W Centrum przedsiębiorcy będą najbardziej skłonni, by proponować kadrze hybrydowy model pracy (81%), natomiast pracodawcy z Północy zamierzają najaktywniej sprowadzać personel do biur (29%).

Rynek Pracy Specjalistów 2021

Wyjątkowy rok rekrutacji

Charakterystyka raportu

Raport opiera się na danych wewnętrznych Grupy Pracuj. Przedstawia statystyki ofert pracy zamieszczonych w serwisie w okresie styczeń-grudzień 2021 r. Dane obejmują wszystkie oferty pracy opublikowane w serwisie Pracuj.pl w omawianym okresie, widoczne dla użytkowników serwisu jako pojedyncze ogłoszenie w jednej lokalizacji. Prezentowanych danych nie należy utożsamiać z liczbą projektów rekrutacyjnych oferowanych przez Grupę Pracuj swoim klientom (pracodawcom), na które składają się ogłoszenia o pracę (jedno lub więcej w ramach jednego projektu rekrutacyjnego) oraz dodatki budujące zasięg i zwiększające liczbę CV wysyłanych przez kandydatów (ang. add-ons).

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Pracuj.pl. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- W 2021 r. na portalu Pracuj.pl zamieszczono 974 294 oferty pracy. To najwyższy wynik w historii serwisu.
- Systematyczny wzrost liczby ofert publikowanych na Pracuj.pl obserwowano w każdym kolejnym kwartale minionego roku. Najwyższy wzrost aktywności pracodawców widoczny był w II kw. (o 20,2% kw/kw). Liczba ofert rosła jednak także w kolejnych miesiącach. Przyrost liczby ogłoszeń w III i IV kw. wyniósł odpowiednio 9,7% i 1,5% kw/kw.
- Na czele zestawienia najczęściej poszukiwanych specjalistów w 2021 r. byli eksperci ds. handlu i sprzedaży – 27% wszystkich ofert na Pracuj.pl. Kategoria ta przyniosła 265 175 ofert pracy dla kandydatów. Na drugiej pozycji znaleźli się specjaliści IT (218 407 ofert), do których skierowanych było 22% wszystkich ofert w serwisie. Trzecie miejsce należało do pracowników obsługi klienta. Skierowano do nich 145 157 ogłoszeń, czyli 15% wszystkich zamieszczonych w serwisie w 2021 r. Na czwartym miejscu znaleźli się pracownicy fizyczni, których dotyczyło 12% ogłoszeń (119 149 ofert) opublikowanych na Pracuj.pl. Piątą pozycję w zestawieniu zajęli inżynierowie, którzy utrzymują stabilny, ok. 10-proc. udział w puli ofert.
- W 2021 r. największą liczbę ofert zamieściły firmy z sektora IT – pochodziło od nich co dziesiąte ogłoszenie na Pracuj.pl (99 791 ofert). Na drugim miejscu znalazły się firmy

z branży finansów i bankowości (97 455 ogłoszeń opublikowanych na Pracuj.pl), na trzecim zaś – firmy reprezentujące obszar handlu i sprzedaży B2C (84 574 oferty). Wśród firm poszukujących pracowników na Pracuj.pl znalazły się także podmioty z branż produkcji FMCG, budownictwa oraz handlu hurtowego B2B.

- W minionych 12 miesiącach co piąte ogłoszenie opublikowane na Pracuj.pl pochodziło od firm z województwa mazowieckiego (20% ofert na portalu). Drugie i trzecie miejsce zajęły województwa: dolnośląskie (10% ofert) oraz śląskie (9%), a czwarte – wielkopolskie (9%). Za nim znalazły się województwa pomorskie (7%) i łódzkie (6%).
- 34% ofert pracy zamieszczonych w 2021 r. na Pracuj.pl dotyczyło branż, w których szczególnie wzrasta znaczenie kompetencji cyfrowych (marketingu, e-commerce czy badań i rozwoju).
- W 2021 r. 109 589 ogłoszeń dotyczyło ofert dla pracowników fizycznych – 12% ogólnej liczby ogłoszeń zamieszczonych w serwisie.
- Stanowisk stażystów, praktykantów, młodszych specjalistów i asystentów dotyczyło 104 608 ofert, co stanowiło 11% wszystkich ogłoszeń w serwisie. Najbardziej poszukiwano ich w II półroczu.

Rynek pracy w czasie COVID-19

Charakterystyka raportu

Raport prezentuje wyniki analizy ofert pracy m.in. pod kątem wymagań pracodawców i proponowanych przez nich benefitów. Podstawą oceny zmian liczby ofert pracy były ogłoszenia opublikowane na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w grudniu 2021 r. i w tym samym okresie rok wcześniej. Dane o wymaganiach i benefitach w ogłoszeniach o pracę zebrano na podstawie losowej próby 1000 nowych ofert, opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska
Zasięg geograficzny badania: krajowy
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Grant Thornton. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W grudniu 2021 r. na 50 największych portalach rekrutacyjnych pracodawcy w Polsce opublikowali ponad 236 tys. ofert pracy. To o 34% więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

- Wśród 10 analizowanych aglomeracji w Polsce w grudniu 2021 r. najniższą liczbę nowych ofert pracy odnotowano w Poznaniu (2 tys.). Z kolei najwięcej nowych ogłoszeń o pracę opublikowano w Warszawie (32,6 tys.) i Krakowie (15,8 tys.).
- W 10 największych miastach na 1000 mieszkańców w grudniu 2021 r. przypadało średnio 10,7 oferty pracy wobec 7,1 rok wcześniej.
- Wzrost liczby r/r nowych ofert pracy widoczny był w zawodach prawnych (aplikant radcowski/adwokacki 292%, specjalista ds. ochrony danych osobowych 210%) oraz dla stanowiska dyrektor finansowy/CFO (153%). Wśród ofert pracy w zawodach fizycznych najwyższy wzrost r/r zanotowano na stanowisku kasjer/sprzedawca (58%).
- W grudniu 2021 r. w ogłoszeniach o pracę pracodawcy oferowali średnio po 6,6 benefitu vs 6,5 miesiąc wcześniej. Oferty z grudnia 2020 r. zawierały średnio po 6,0 benefitu.
- Najczęściej wymienianymi w ofertach pracy benefitami były pakiet medyczny (72% w grudniu vs 61% w listopadzie 2021 r.) i różnego rodzaju szkolenia (67% w grudniu vs 70% w listopadzie 2021 r.). 56% opublikowanych ofert pracy zawierało obietnicę pakietu sportowego (50% w listopadzie), a wysokie wynagrodzenie wymieniano w 53% ofert pracy vs 56% miesiąc wcześniej.
- W grudniu 2021 r. na jedną ofertę pracy przypadało średnio 5,2 wymagania, czyli o 0,2 mniej niż w listopadzie 2021 r.
- Pracodawcy oczekują od kandydatów przede wszystkim doświadczenia (76%), odpowiedniego wykształcenia (52%), dyspozycyjności (36%) oraz znajomości języka obcego (26%).

Czterodniowy tydzień pracy

Czy tego chcą pracownicy?

Charakterystyka raportu

Celem badania było poznanie opinii specjalistów i menedżerów na temat czterodniowego tygodnia pracy. Raport zawiera m.in. odpowiedzi na pytania, czy polscy pracownicy mają doświadczenie funkcjonowania w modelu czterodniowego tygodnia pracy, czy chcieliby tak pracować i czy są gotowi otrzymywać niższe wynagrodzenie, jeśli w konsekwencji zyskaliby więcej czasu wolnego. Badano gotowość świadczenia pracy w trzech wariantach: Model 1 – praca 4 dni w tygodniu po 8 godzin dziennie, 100% wynagrodzenia; Model 2 – praca 4 dni w tygodniu po 10 godzin dziennie, 100% wynagrodzenia; Model 3 – praca 4 dni w tygodniu po 8 godzin dziennie, 80% wynagrodzenia). Badanie przeprowadzono w okresie od lipca do września 2021 r. na grupie 2239 respondentów.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Hays. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- Chociaż czterodniowy tydzień pracy nie jest powszechnym rozwiązaniem, to co dziesiąty polski specjalista ma doświadczenie pracy w takim modelu.
- Najczęściej stosowanym w Polsce modelem (37% wskazań) jest rozwiązanie, w którym pracownik świadczy pracę przez 4 dni po 8 godzin, za co otrzymuje pełne wynagrodzenie. Pracodawca oferuje zatem płacę przewidzianą dla pełnoetatowego pracownika, natomiast ten pracuje 32 godziny tygodniowo.
- Drugim pod względem popularności (30% wskazań) jest model skompresowanych godzin. Pracownik pracuje wtedy 40 godzin tygodniowo – a więc pełny wymiar etatu – lecz 4 dni robocze. Oznacza to, że dzień pracy wynosi 10 godzin, natomiast zatrudnieni cieszą się dodatkowym dniem wolnym od pracy.
- Respondenci bardzo entuzjastycznie podchodzą do perspektywy pracy 4 dni w tygodniu przez 8 godzin dziennie, jeśli idzie to w parze z zachowaniem pełnego wynagrodzenia. 96% z różną stanowczością zadeklarowało, że chciałoby pracować w powyższym modelu.
- Gorzej oceniona została atrakcyjność modelu skompresowanego tygodnia pracy, w którym pełny, 40-godzinny tydzień należy zmieścić w 4 dni robocze, co niesie za sobą konieczność pracy przez 10 godzin na dobę. Pracować w tym modelu chciałoby 52% ogółu badanych.
- Najmniej atrakcyjnym w opinii badanych rozwiązaniem jest wariant przewidujący obniżenie wynagrodzenia przy 4-dniowym tygodniu pracy. Jednak nawet w tym przypadku gotowość do pracy w tym modelu zadeklarował niemal co piąty respondent badania.
- Najwięcej ankietowanych jako zalety modelu czterodniowego tygodnia pracy wskazało poprawę work-life balance (87%) oraz więcej wolnego czasu (86%). Co więcej, 74% jako korzyść skrócenia pracy podało polepszenie zdrowia psychicznego. Pracownicy dostrzegają też związek pomiędzy krótszym tygodniem pracy a większą produktywnością i zaangażowaniem w wykonywanie służbowych obowiązków. 16% respondentów badania stwierdziło, że korzyścią czterodniowego tygodnia pracy byłaby stymulacja wzrostu gospodarczego, m.in. w wyniku zwiększenia konsumpcji na skutek dodatkowego dnia wolnego.

- Najczęściej wskazywaną wadą takiego rozwiązania jest ryzyko obniżenia zarobków w konsekwencji uzyskiwania 80% podstawowego wynagrodzenia lub ograniczonych możliwości otrzymywania premii za osiągnięte wyniki. Co drugi respondent obawia się pracy w nadgodzinach, natomiast co trzeci – większego stresu związanego z koniecznością wykonania tego samego nakładu pracy w krótszym czasie. Kolejne 26% respondentów badania jako wadę czterodniowego tygodnia pracy wskazało konieczność pracy w dniach wolnych.

Europejski i pozaeuropejski rynek pracy

World Employment and Social Outlook: Trends 2022

Charakterystyka raportu

W raporcie przygotowanym przez Międzynarodową Organizację Pracy przedstawiono wpływ globalnego kryzysu spowodowanego pandemią koronawirusa na rynek pracy. Opracowanie skupia się na tendencjach w zakresie poziomu zatrudnienia, bezrobocia i aktywności zawodowej. Zawiera również obszerną analizę tendencji w zakresie zatrudnienia tymczasowego zarówno przed kryzysem związanym z COVID-19, jak i w jego trakcie.

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje członkowskie Międzynarodowej Organizacji Pracy
Zasięg geograficzny badania: globalny
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Międzynarodowa Organizacja Pracy. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- Przewiduje się, że liczba bezrobotnych na poziomie globalnym wyniesie 207 mln osób w 2022 r., tj. 21 mln więcej w porównaniu z 2019 r.
- Autorzy przewidują, że w 2022 r. globalny wskaźnik zatrudnienia wyniesie 55,8%, czyli o 1,4 p.p. mniej niż w 2019 r. (57,3%), a współczynnik aktywności zawodowej – 59,3%, czyli o 1,2 p.p. mniej niż w 2019 r.
- W 2022 r. deficyt godzin pracy będzie odpowiadał 52 mln pełnoetatowych miejsc pracy (48 godzin pracy miesięcznie), co stanowi poprawę w stosunku do 2021 r., kiedy deficyt ten wynosił 125 mln pełnoetatowych miejsc pracy.
- Ożywienie na rynku pracy jest szybsze w krajach o wysokim dochodzie w porównaniu z krajami o dochodzie niskim i średnim. Ponadto osoby, które już wcześniej znajdowały się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy – kobiety, młodzież, osoby starsze

i migranci – doświadczyły większych strat w zatrudnieniu niż inne grupy i przewiduje się, że ich powrót na rynek pracy zajmie więcej czasu.

- Wskaźniki zatrudnienia tymczasowego są wyższe w krajach o niskim i średnim dochodzie (ok. 33%) niż w krajach o dochodzie wysokim (15%). W początkowym stadium pandemii pracownicy tymczasowi byli narażeni na utratę pracy w większym stopniu niż pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze. W późniejszych etapach pandemii nastąpił powrót do pracy na czas określony i różnych form zatrudnienia nieformalnego. Zwiększone wykorzystanie pracowników tymczasowych jest wynikiem niepewności biznesowej przedsiębiorców, dlatego też istnieją oznaki znacznej rotacji pracowników tymczasowych na rynku pracy w wyniku pandemii.

Workplace learning: determinants and consequences

Insights from the 2019 European company survey

Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Cedefop skupia się na temacie uczenia się w miejscu pracy, które może być kluczowym narzędziem w ciągłym dostosowywaniu się do globalnych zmian w zakresie pracy, gospodarki i społeczeństwa. Opracowanie analizuje najważniejsze czynniki wpływające na dobór formy kształcenia w miejscu pracy, ale także wpływ uczenia się pracowników na rozwój firmy. W opracowaniu wykorzystano dane z czwartej edycji badania firm europejskich (ECS 2019).

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje członkowskie Unii Europejskiej

Zasięg geograficzny badania: europejski

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Cedefop. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- Wyróżniono 5 różnych typów środowisk uczenia się w miejscu pracy w europejskich przedsiębiorstwach: 1) standardowe środowisko uczenia się w miejscu pracy (36,5% firm w UE); 2) rozbudowane środowisko uczenia się (22,1%); 3) tradycyjne środowisko uczenia się w miejscu pracy (18,9%); 4) środowisko ograniczające uczenie się w miejscu pracy (14,9%); 5) środowisko zachęcające (7,6%). Najbardziej między sobą różnią się typy ograniczone i rozbudowane. Firmy, które należą do kategorii tradycyjnych mają znacznie niższe zapotrzebowanie na zmianę umiejętności, dlatego też oferują mniej możliwości uczenia się. Przedsiębiorstwa zachęcające do uczenia się w miejscu pracy oferują więcej środków nieformalnego uczenia się i zachęt kierownictwa do angażowania się pracowników w uczenie się w miejscu pracy.

- Większość firm w UE nadal nie oferuje swoim pracownikom optymalnego środowiska uczenia się w miejscu pracy, co jest niekorzystne zarówno dla pracowników, jak i przedsiębiorstw. Duże, młodsze firmy działające w sektorach usługowych częściej oferują możliwość uczenia się niż mniejsze i starsze firmy lub zakłady działające w sektorach produkcyjnych. Wyniki tego badania potwierdzają również, że bardziej stabilne i przewidywalne otoczenie gospodarcze dodatnio wpływa na podejmowanie decyzji o uczeniu się w miejscu pracy. Strategia przedsiębiorstwa jak również niedopasowanie kompetencyjne jednostki nie wpływają znacząco na sposoby uczenia się w miejscu pracy.
- Wyniki badania pokazują, że postrzeganie przez menedżerów wartości uczenia się w miejscu pracy i poziom zapotrzebowania na umiejętności są jednymi z kluczowych czynników determinujących zakres możliwości uczenia się. Stwierdzono także, że uczenie się w miejscu pracy jest najważniejszym predyktorem dobrego samopoczucia pracowników.

The green employment and skills transformation

Insights from a European Green Deal skills forecast scenario

Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Cedefop analizuje prognozowany wpływ Europejskiego Zielonego Ładu (EZŁ) na rynek pracy i system edukacji w Unii Europejskiej. Autorzy raportu przedstawili przewidywane zmiany, które będą towarzyszyć osiągnięciu celu EZŁ do 2030, w tym redukcji emisji dwutlenku węgla o 50-55%. Przeprowadzona analiza ma na celu dostarczenie informacji decydentom politycznym, organizatorom kształcenia i szkolenia oraz osobom indywidualnym informacji na temat tego, w jaki sposób należy dostosowywać kwalifikacje i umiejętności do zmieniającego się rynku pracy.

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje członkowskie Unii Europejskiej
 Zasięg geograficzny badania: europejski
 Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Cedefop. Więcej informacji w [**Raporcie**](#).

Kluczowe wnioski z badania

- Prognozuje się, że wraz z wdrażaniem Europejskiego Zielonego Ładu poziom zatrudnienia wzrośnie o 1,2% do 2030 r. Realizacja celów EZŁ przekłada się na powstanie ok. 2,5 mln dodatkowych miejsc pracy w UE.
- Zmiany związane z przejściem na gospodarkę neutralną będą wpływać na strukturę zatrudnienia. Przewiduje się wyraźny wzrost zatrudnienia w zawodach wymagających średnich i niskich kwalifikacji. Prognozowany wzrost zatrudnienia do 2030 r. jest

najwyższy w przypadku takich zawodów, jak rzemieślnicy i pracownicy handlu (+1,7%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (+1,6%), a także przy pracach prostych np. obsługa sprzętująca (+1,4%). Wśród zawodów wymagających wysokich kwalifikacji zatrudnienie wzrosło najbardziej w przypadku wyższych urzędników i kierowników (+1,4%), techników (+1,3%) oraz pracowników biurowych i urzędników (+1,2%).

- Realizacja celu zerowej emisji dwutlenku węgla do 2050 r. koncentruje się na wytwarzaniu i wykorzystaniu energii, gospodarce odpadami oraz branżach takich jak recykling, produkcja tworzyw sztucznych, elektronika i budownictwo. Dlatego też oczekuje się, że zmiany w zatrudnieniu związane z EZŁ będą większe w sektorach prowadzących taką działalność.
- Kluczową kwestią stanie się dostosowanie systemu kształcenia i szkolenia zawodowego, a także aktywnej polityki rynku pracy do zmian związanych z przejściem na gospodarkę neutralną. Na przykład w górnictwie zielona transformacja energetyczna wymaga podniesienia lub zmiany kwalifikacji w taki sposób, aby pracownicy mogli wykonywać pracę w bardziej ekologicznych zawodach. Pracownicy wydobywający węgiel mogą nabyć nowe umiejętności, aby znaleźć zatrudnienie w technologiach energii odnawialnej. Dodatkowo decydenci polityczni powinni zwrócić uwagę na zawody wymagające wysokich kwalifikacji, związane z rozwojem technologii ekologicznych. Wykształcenie naukowców i badaczy jest niezbędne do osiągnięcia celu redukcji emisji dwutlenku węgla.

Teksty alternatywne

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce
12/2020	6,2%
01/2021	6,5%
02/2021	6,5%
03/2021	6,4%
04/2021	6,3%
05/2021	6,1%
06/2021	5,9%
07/2021	5,8%
08/2021	5,8%
09/2021	5,6%
10/2021	5,5%
11/2021	5,4%
12/2021	5,4%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

<powrót>

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych
12/2020	1046,4
01/2021	1090,4
02/2021	1100,6
03/2021	1078,4
04/2021	1053,8
05/2021	1026,7
06/2021	993,4
07/2021	974,9
08/2021	960,8
09/2021	934,7
10/2021	910,9
11/2021*	898,9
12/2021	895,2

* Dane zostały uaktualnione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce według płci na koniec miesiąca w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (w tys.)	
	kobiety	mężczyźni
12/2020	561,6	484,8
01/2021	583,4	507,0
02/2021	585,2	515,4
03/2021	573,6	504,9
04/2021	563,2	490,6
05/2021	550,7	476,1
06/2021	534,4	459,0
07/2021	529,1	445,8
08/2021	525,4	435,4
09/2021	512,1	422,6
10/2021	494,7	416,3
11/2021	486,7	412,1
12/2021	481,9	413,3

* Dane zostały uaktualnione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2021 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
12/2020	81 278
01/2021	101 441
02/2021	105 355
03/2021	117 850
04/2021	110 127
05/2021	110 127
06/2021	117 766
07/2021	122 422
08/2021	116 614
09/2021	127 412
10/2021	121 028
11/2021*	113 537
12/2021	96 979

* Dane zostały uaktualnione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w grudniu 2021 r. według województw

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Województwo	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
mazowieckie	13 252
łódzkie	12 366
śląskie	11 326
dolnośląskie	8 155
małopolskie	7 649
wielkopolskie	7 586
pomorskie	7 288
zachodniopomorskie	5 858
lubuskie	4 710
kujawsko-pomorskie	4 560
podkarpackie	3 109
lubelskie	2 920
opolskie	2 803
warmińsko-mazurskie	2 529
podlaskie	1 505
świętokrzyskie	1 366

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 6. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie grudniu 2020 r. – grudniu 2021 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tys.)
12/2020	6329,0
01/2021	6314,1
02/2021	6334,0
03/2021	6330,3
04/2021	6316,9
05/2021	6338,5
06/2021	6359,3
07/2021	6361,7
08/2021	6352,0
09/2021	6347,2
10/2021	6351,1
11/2021	6363,7
12/2021	6361,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[<powrót>](#)

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie listopad 2020 r. – listopad 2021 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw (zł)
12/2020	5973,75
01/2021	5536,80
02/2021	5568,82
03/2021	5929,05
04/2021	5805,72
05/2021	5637,34
06/2021	5802,42
07/2021	5851,87
08/2021	5843,75
09/2021	5841,16
10/2021	5917,15
11/2021	6022,49
12/2021	6644,39

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 8. Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-19) i Polski⁵

//Dane z wykresu liniowego przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc / rok	Polska	UE-27	UE-19
11/2020	3,2%	7,4%	8,1%
12/2020	3,3%	7,5%	8,3%
01/2021	3,1%	7,3%	8,1%
02/2021	3,1%	7,5%	8,3%
03/2021	3,1%	7,3%	8,1%
04/2021	3,1%	7,3%	8,0%
05/2021	3,8%	7,3%	7,9%
06/2021	3,6%	7,1%	7,7%
07/2021	3,4%	6,9%	7,6%
08/2021	3,1%	6,8%	7,5%
09/2021	3,0%	6,7%	7,4%
10/2021	3,0%	6,7%	7,3%
11/2021	3,0%	6,5%	7,2%

Źródło: Eurostat.

[**<powrót>**](#)

⁵ Dane wyrównane kwartalnie.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach UE-27 w listopadzie 2021 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,2%
Holandia	2,7%
Polska	3,0%
Niemcy	3,2%
Malta	3,5%
Węgry	3,8%
Słowenia	4,8%
Dania	5,0%
Luksemburg	5,0%
Bułgaria	5,0%
Estonia	5,0%
Irlandia	5,2%
Rumunia	5,2%
Austria	5,3%
Belgia	5,9%
Litwa	6,0%
Słowacja	6,3%
Portugalia	6,3%
Cypr	6,4%
UE-27	6,5%
Chorwacja	7,1%
UE-19	7,2%
Finlandia	7,2%
Łotwa	7,3%
Francja	7,5%
Szwecja	8,4%
Włochy	9,2%
Grecja	13,4%
Hiszpania	14,1%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach UE-27 w listopadzie 2021 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Niemcy	6,4%
Holandia	6,1%
Czechy	6,5%
Malta	8,5%
Irlandia	10,9%
Austria	10,0%
Polska	11,6%
Dania	11,2%
Litwa	11,8%
Węgry	12,4%
Luksemburg	15,5%
Łotwa	15,0%
Estonia	15,4%
UE-27*	15,4%
UE-19**	15,5%
Bułgaria	15,6%
Słowacja	19,5%
Finlandia	17,3%
Francja	17,8%
Portugalia	22,4%
Szwecja	24,6%
Włochy	28,0%
Hiszpania	29,2%
Grecja	39,1%

Źródło: Eurostat.

<powrót>

Wykres 11. Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 we listopadzie 2021 r.

/Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli //

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	1,9%
Holandia	2,6%
Polska	3,0%
Węgry	3,5%
Niemcy	3,6%
Malta	3,9%
Luksemburg	4,5%
Dania	4,6%
Słowenia	5,2%
Irlandia	5,3%
Austria	5,3%
Estonia	5,3%
Bułgaria	5,5%
Rumunia	5,5%
Portugalia	6,2%
Belgia	6,3%
UE-27	6,3%
Cypr	6,3%
Słowacja	6,4%
Chorwacja	6,8%
Litwa	6,8%
UE-19	6,9%
Francja	7,5%
Finlandia	7,7%
Szwecja	8,0%
Łotwa	8,3%
Włochy	8,4%
Grecja	9,7%
Hiszpania	12,7%

Źródło: Eurostat.

<powrót>

Wykres 12. Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 w listopadzie 2021 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli //

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,7%
Holandia	2,7%
Niemcy	2,9%
Polska	2,9%
Malta	3,1%
Węgry	4,1%
Słowenia	4,4%
Bułgaria	4,4%
Estonia	4,7%
Rumunia	4,9%
Litwa	5,1%
Irlandia	5,2%
Austria	5,3%
Dania	5,4%
Belgia	5,4%
Luksemburg	5,5%
Łotwa	6,3%
Słowacja	6,3%
Portugalia	6,4%
Cypr	6,5%
Finlandia	6,7%
UE-27	6,8%
Francja	7,4%
Chorwacja	7,5%
UE-19	7,5%
Szwecja	8,9%
Włochy	10,3%
Hiszpania	15,6%
Grecja	17,7%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)